

Урок по теме «Я могу работать?! Труд несовершеннолетних»

Цели:

- дать учащимся представление об особенностях трудовой деятельности и правах подростков;
- подвести учащихся к выводу о том, что дети и подростки в России защищены Трудовым кодексом даже в большей степени, чем взрослые, что каждый человек должен знать законы и свои права и уметь использовать эти знания в жизни;
- продолжить формирование навыков критического мышления и умения работать в группе.

Оборудование: раздаточный материал, компьютер, видеопроектор, доска, интерактивная доска

Ход урока:

1. Разминка.

Здравствуй, ребята! Скажите, пожалуйста, нравится ли вам получать подарки? А приходится ли вам делать кому-то подарки? Вы их делаете своими руками или покупаете? На какие деньги делаете подарки? Кто вам даёт деньги? Как вы думаете, могли бы вы на сегодняшний день заработать деньги сами, т.е. работать где-то? Итак, сформулируем тему нашего урока. (*Я могу работать?! Труд несовершеннолетних*). В конце урока необходимо в тему нашего урока внести коррективы или оставить все как есть.

2. Вызов.

Прежде чем мы начнем говорить об особенностях труда несовершеннолетних, давайте вспомним:

- *какая отрасль права регулирует трудовые отношения?*
- *что такое трудовое право?*
- *каким документом регулируются трудовые нормы?*
- *как вы думаете, есть ли какие-то особенности, ограничения вашего труда?*

Я вам предлагаю работу с таблицей (**Знаю – Хочу знать – Узнал**). У вас на парте таблицы **ЗХУ**. Попробуйте в течение 1 минут индивидуально написать в первой колонке «**Знаю**», всё, что вам известно об особенностях труда несовершеннолетних. Вы можете записывать не только те факты, в которых уверены, но и то, что знаете неточно. Теперь объединитесь в пары и обсудите свои списки. Информацию, с которой согласны оба, оставляйте без изменений, информацию, с которой кто-то не согласен, или хотите узнать об этом больше, помечайте знаком «?»

Давайте составим на доске общий список наших знаний и предположений. Если кто-то из вас имеет возражения против какой-то информации, выскажите свою точку зрения. А теперь, обратим внимание на ту информацию, о которой мы бы хотели узнать больше, т.е. ту, где вы поставили знак вопроса.

Итак, сформулируем вопросы, на которые мы должны получить ответы и запишем их во вторую колонку «**Хочу знать**».

- *условия принятия на работу несовершеннолетнего*
- *рабочее время несовершеннолетнего*
- *ограничения труда несовершеннолетних*
- *льготы несовершеннолетних работников.*

3. Осмысление.

Теперь поработаем в группе.

Инструкция: на партах у вас тексты для изучения. Проработав их, вы попробуете графически представить то, что узнали и через 10 минут представить нам результаты своей работы (это может быть кластер, диаграмма или что-то другое).

Все, что необходимо для выполнения работы вы можете взять на столе ресурсов. Итак, работа длится 10 минут. 2 минуты на презентацию.

До начала работы распределите в своей команде роли: хранителя времени, оформителя, докладчика и руководителя.

4. Рефлексия

Презентация результата групповой работы.

Инструкция: все внимательно слушают и в ходе презентации дополняют таблицу, колонку «Узнал», если что-то услышал новую информацию.

Фронтальная работа: итак, обобщим наши знания. Ответили ли мы на поставленные ранее вопросы? Что мы узнали нового? Давайте заполним вместе третью колонку нашей таблицы.

Вернемся к теме нашего урока. Должны ли мы скорректировать тему урока:

Я могу трудиться! или я могу трудиться?

Используя ПОПС-формулу, ответьте:

П – позиция (я считаю, что...)

О – обоснование (потому что ..)

П – пример (например, ..)

С – следствие (поэтому...)

Вывод: ответ на поставленный в начале урока вопрос неоднозначен. И зависит он от возраста несовершеннолетнего и ряда других факторов, которые мы сегодня выявили.

Домашнее задание: итак, сегодня на уроке мы выяснили особенности труда несовершеннолетних работников. А вот определить условия приема на работу взрослого работника и причины расторжения трудового договора с ним вы выясните дома, пользуясь учебником (параграф 14) и любым дополнительным материалом (запись в тетради).

А сейчас попробуем оценить нашу сегодняшнюю работу.

На партах у каждого *листок самооценки*. Проставьте оценки по 6 критериям.

Я, проанализировав вашу оценку, скажу свою на следующем уроке. И ещё, я хотела бы, чтобы вы оценили сегодняшний урок простым способом - у каждого из вас на столе есть 2 значка: с улыбающимся и грустным лицом.

Если урок понравился, то оставьте улыбку. Если что-то не понравилось, оставьте грусть. Спасибо за урок!

Раздаточный материал.

Особенности труда несовершеннолетних

Законодательством установлен возраст, с которого несовершеннолетние могут начать работать. По общему правилу, заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. В некоторых случаях с 15 лет, а в исключительных случаях, допускается прием на работу в свободное от учебы время лиц по достижении ими 14-летнего возраста, с разрешения родителей (попечителя). Такие лица могут быть приняты для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью. Такая работа не должна нарушать процесс обучения.

Работы, на которых допускается использование труда несовершеннолетних детей, должны отвечать следующим требованиям:

- соответствовать возрастным и функциональным возможностям молодых;
- не должны неблагоприятно влиять на их рост, развитие и состояние здоровья;
- должны исключать повышенную опасность травматизма для молодых работников и окружающих;
- должны учитывать повышенную чувствительность организма подростков к действию факторов производственной среды.

Несовершеннолетние, изъявившие желание поступить на работу, подают личное заявление с согласием на нем одного из родителей или лиц, заменяющих их. Они предъявляют справку с места жительства, паспорт, а также справку медицинского учреждения о состоянии здоровья.

При приеме на работу несовершеннолетних администрация предприятия обязана ознакомить их с характером работы, условиями труда, разъяснить их права и обязанности, ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка, подробно проинструктировать по технике безопасности, по охране труда и пожарной безопасности.

Несовершеннолетние имеют право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом администрацию за три дня.

Время работы несовершеннолетнего включается в трудовой стаж.

В области продолжительности рабочего времени на несовершеннолетних распространяются следующие нормы:

- до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
- от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;
- для учащихся общеобразовательных учреждений в возрасте до 18 лет, работающих в свободное от учебы время – не более 12 часов в неделю.

Оплата труда учащихся в свободное от учебы время производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Учащиеся могут быть приняты на работу, обратившись непосредственно на предприятие или в службу занятости.

Ограничения в применении труда несовершеннолетних.

В целях защиты прав, охраны прав, охраны здоровья и нравственного развития молодежи действующее законодательство устанавливает некоторые ограничения в применении труда несовершеннолетних. В частности, запрещает применение труда лиц моложе 18 лет на тяжелых работах, работах с вредными или опасными условиями, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их нравственному развитию.

Труд несовершеннолетних не может быть использован:

- на любой подземной работе, даже если эта работа носит эпизодический характер и не является физической;
- на опасных взрывных работах. Здесь не допускается использовать труд лиц, не достигших 21 года;
- на работах, выполнение которых может причинить вред их нравственному развитию, психическому и моральному состоянию. Несовершеннолетних нельзя использовать на всех видах работ, связанных с производством, перевозкой или торговлей спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими, токсическими препаратами, а также на работах в ночных клубах, кабаре, игорном бизнесе, на работах по убою скота, отлову и уничтожению животных. В психиатрических больницах, хосписах и т.д.

Помимо запретов на отдельные виды работ, законодательство вводит еще ряд ограничений в использовании труда несовершеннолетних:

- несовершеннолетние не могут привлекаться к работам по совместительству
- с несовершеннолетними не может быть заключен договор о полной материальной ответственности. Такой договор заключается с лицами, выполняющими работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей и перевозкой ценностей. Лицо, заключившее с предприятием договор о полной материальной ответственности, в случае причинения убытков предприятию выплачивает их в полном объеме.
- несовершеннолетним работникам ограничиваются предельные нормы переноски и передвижения тяжестей. Лица до 18 лет не должны приниматься на работу, связанную исключительно с переноской и передвижением тяжестей, хотя бы и в небольших размерах. Их труд нельзя использовать на погрузочно-разгрузочных работах. Предельно допустимые величины показателей тяжести трудового процесса подростков утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача РФ. Так, например, подъем и перемещение груза вручную в течение смены не может превышать:

Для юношей:

- 14 лет – 6 кг,
- 15 лет – 7 кг,
- 16 лет – 11 кг,
- 17 лет – 13 кг.

Для девушек:

- 14 лет – 3 кг,
- 15 лет – 4 кг,
- 16 лет – 5 кг,
- 17 лет – 6 кг.

Несовершеннолетних работников запрещено привлекать к выполнению сверхурочных работ.

Несовершеннолетних работников запрещено привлекать к работе в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

При приеме на работу несовершеннолетних работников запрещено устанавливать условие об испытательном сроке.

При приеме на работу лиц моложе 21 года законодательством устанавливается обязательный предварительный медицинский осмотр. Лица моложе 18 лет, кроме предварительного медицинского осмотра, в обязательном порядке должны проходить ежегодный медицинский осмотр. Уклонение подростка от прохождения ежегодного медицинского осмотра является дисциплинарным проступком, за которое может быть наложено дисциплинарное взыскание.

Льготы несовершеннолетним работникам.

Льгота – предоставление каких-либо преимуществ, освобождение от выполнения установленных общих правил. В трудовых отношениях несовершеннолетние работники пользуются следующими преимуществами по сравнению с совершеннолетними работниками:

- работники, не достигшие 18 лет, имеют сокращенную продолжительность рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени для совершеннолетнего работника составляет 40 часов в неделю. Для несовершеннолетнего работника установлена сокращенная продолжительность рабочего времени:

* в возрасте от 16 до 18 лет – не более 36 часов в неделю;

* в возрасте от 15 до 16 лет – не более 24 часов в неделю.

- заработную плату работники моложе 18 лет при временной системе оплаты труда (оклад, ставка) получают в том же размере, что и совершеннолетние работники, работающие нормальную продолжительность рабочего времени. Если несовершеннолетний работник работает на сдельных работах, то он получает заработную плату за сделанную им продукцию и доплату по повременной ставке за сокращенное время.

- норма выработки для несовершеннолетнего работника уменьшается пропорционально сокращению рабочего времени. Норма выработки – количество изделий, операций, которое должно быть изготовлено, выполнено за единицу времени (час, смену) работником.

В области времени отдыха несовершеннолетние работники пользуются следующими льготами:

- для лиц, не достигших 18 лет, законодательством установлен удлиненный отпуск, продолжительностью не менее 31 календарного дня. Совершеннолетним рабочим ежегодный отпуск продолжительностью не менее 24 рабочих дней.

- несовершеннолетним работникам ежегодный отпуск нельзя перенести ни при каких обстоятельствах, он должен предоставляться им ежегодно. Совершеннолетним работникам в исключительных случаях, связанных с работой предприятия, ежегодный отпуск может быть перенесен на следующий год.

- несовершеннолетним работникам за первый год работы ежегодный отпуск может быть предоставлен по истечении трех месяцев непрерывной работы. Совершеннолетним работникам ежегодный отпуск за первый год работы предоставляется по истечении одиннадцати месяцев непрерывной работы.

- работники моложе 18 лет имеют право использовать свой ежегодный отпуск в любое удобное для них время года. Совершеннолетние работники – в соответствии с очередностью предоставления отпусков.

Работникам, обучающимся в общеобразовательных вечерних и заочных школах, ежегодные отпуска предоставляются с таким расчетом, чтобы они могли быть использованы до начала учебного года. Этим лицам в период учебного года устанавливается сокращенная рабочая неделя. За время освобождения от работы им выплачивается 50 процентов средней заработной платы, но не менее установленного минимального размера заработной платы. В период сдачи экзаменов предоставляется дополнительный отпуск с сохранением заработной платы

Лист самооценки

Критерии	«5»	«4»	«3»	«2»
Работа в команде				
Активность				
Выполнение временных рамок				
Раскрытие темы				
Презентация				
Оценка группе				

РЕФЛЕКСИЯ

